院内継続教育プログラム

キャリア開発支援コース　専門コース

ステップⅠ
●1年目
病院組織の役割・システムを理解し、専門職業人として自覚できる

ステップⅡ
●2年目
自己の役割を理解することができる

ステップⅢ
●3年目
チームリーダーとしての役割を理解しリーダーシップが発揮できる

ステップⅣ
●4～5年目
自部署の課題を見出し、解決する能力を養うことができる

ステップⅤ
●中堅1
自己の目標を明確にし、キャリア開発を図ることができる

ステップⅥ
●中堅2
安全で質の高い看護サービスについて理解することができる

ステップⅦ
●管理1
看護管理について理解することができる

ステップⅧ
●管理2
看護管理者としてマネジメント能力が発揮できる

主　任
リーダー

科　長
科長補佐

4月：新人オリエンテーション（5日間）
　　看護技術研修（4回/4月）
5月：リフレッシュ研修（野外研修）
6月：前期ローテーション研修
　　急変時の対応
10月：後期ローテーション研修
11月：フォロー研修
2月：次年度の目標設定

平成21年度から
ローテーション研修が
はじまりました♪

認定看護師
専門看護師
院内留学

専門コース別教育（救急看護・緩和ケア・循環器内科・化学療法看護・感染対策・創傷管理・呼吸管理・生活習慣病）

BLS（AHA）・院内講演・セミナー・院外講演・研修・学会参加・QC大会