



生長会・悠人会 リハビリテーション部門 キャリアパス オーバービュー：全職種共通

2015/4/1
2013/8/1

視点

パートナーの課題を解決する能力

チームの課題を解決する能力

自部署を管理する能力
/ 組織の発展を考える能力

成長区分 経験年数	適応期	成長期	自立期	自律期	管理	
	1年(レベルⅠ)	2~3年(レベルⅡ)	4~5年(レベルⅢ)	6年~9年(レベルⅣ)	10年~(レベルⅤ)	15年~(レベルⅥ)

期待水準 (キャリアラダー)	A. 組織	・社会人/組織人として基礎を習得する。 ・法人の理念を説明できる。	・チームの一員としての役割を理解できる。	・自己目標の明確化。 ・現場業務遂行の中心となる。 ・業務改善に取り組める。	・施設/自部署の将来展望を視野に入れた活動ができる。 ・事業計画策定に参画する。	・法人/施設/部署の課題解決と目標達成を実現できる。 ・部署の責任者(管理職)となる。 ・施設運営に携わる。 ・法人外業務の調整ができる。	
	B. 専門	・社会ニーズに応じた専門職としての役割が理解できる。 ・専門職としての基礎を築く。 ・リハ理念/障害を説明できる。	・基本的な治療・サービスを単独で実践できる。	・根拠に基づいた治療・サービスを取捨選択して提供できる。	・より専門的な知識・技術を習得し、指導的な立場となる。 ・各種認定の取得を目指す。		
	C. 教育		・新人へのアドバイスができる。 ・実習指導の補助ができる。	・新人指導ができる。 ・実習指導(SV)ができる。	・部署内/法人リハ部門の教育/指導の中心となる。		・リハ部門の教育計画の立案/修正ができる。
	D. その他	・職能団体に所属し、新人教育プログラムを履修する。	・施設内委員会活動ができる。	・法人内他施設のリハ業務内容を理解する。 ・地域のリハ関連活動に参加できる。			・法人外業務に参加できる。

教育プログラムレベル	ステップⅠ	ステップⅡ	ステップⅢ	ステップⅣ	ステップⅤ	ステップⅥ
	指導/助言下での業務の実践	単独での基本的な業務の実践	指導的な役割の実践	高度な業務の実践	部署内管理業務の部分的遂行	部署外を含めた管理業務実践
・新人入職時研修(法人)				・階層別研修		・階層別研修(法人)
・リハ新人研修		・リハ部門研究・勉強会グループ	・GROW UP研修(法人)	・マネジメント研修(法人)		・マネジメント研修(法人)
・新人教育カリキュラムⅠ(共通)		・吸引研修				・医局管理職研修(法人)
・新人教育カリキュラムⅡ(専門)		・BLS研修				・法人リハ部門研究グループ
・新人教育カリキュラムⅢ(部署)			・コーチング研修			・コーチング
・症例検討						
・職能団体教育プログラム			・職能団体上位教育プログラム			
・各施設内定期勉強会						
・各施設有志勉強会						